

## RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE OBIETTIVI ANNO 2016

AL SINDACO  
ALLA GIUNTA COMUNALE  
ALL'OIV AVV. TOZZI

PROT.N. 3715

### Inquadramento e organizzazione

Il Comune di Boschi Sant'Anna è ente di piccole dimensioni (circa 1400 abitanti), e che si struttura in tre aree:

n.	AREE
I	<b>Area Amministrativa</b>
II	<b>Area Ragioneria – Tributi</b>
III	<b>Area Tecnica</b>

A partire dal 2014, l'ente che già faceva parte dell'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta fin dalla sua costituzione nel 1999, ha trasferito gradualmente a quest'ultima, una serie di funzioni, tra cui i servizi sociali, i lavori pubblici-urbanistica-manutenzioni-edilizia privata –ambiente, suap e centrale di committenza e più specificamente:

- o in forza di Delibera Consiliare n. 43 del 27.10.2014 che ha approvato la gestione in forma associata attraverso l'Unione dei Comuni della funzione fondamentale "pianificazione urbanistica, edilizia di ambito comunale..." e gli specifici servizi: Commercio, e sviluppo economico ed Ecologia e Ambiente;
- o con successiva Delibera di Giunta dell'Unione n. 3 del 22 gennaio 2015 è stata attivata la Direzione Edilizia e Ambiente;
- o con Decreto del Presidente dell'Unione del 24/02/2015 di nomina del responsabile della struttura organizzativa il Geom Luca Magri dipendente del Comune di Boschi S. Anna in comando presso l'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta.

Preso atto che con decreto del Sindaco del 09-01-2015 e fino a scadenza del mandato:

- o è stato confermato l'incarico di posizione organizzativa alla D.ssa Patrizia Sartori per l'area economico-finanziaria e tributi, mentre con Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 12/06/2014 del è stata attribuita al Sindaco la responsabilità dell'area amministrativa;

Premesso che:

- o con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 29-04-2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2016-2018;
- o con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 19-05-2016, esecutiva, è stato approvato il conseguente piano risorse e obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa per l'esercizio 2016;
- o con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 31/2016, esecutiva, è stata approvato il piano obiettivi per l'anno 2016;

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA - Piano Obiettivi anno 2016 - RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE  
A CURA DEL SEGRETARIO COMUNALE

- o con Delibera di Giunta Comunale n. 69 del 13/12/2017 è stato approvato l'atto di indirizzo per la valutazione anno 2016;

Evidenziato che il Regolamento vigente sul ciclo della performance all'art 5 dispone che "...Nell'ambito del ciclo di gestione della performance, la fase di rendicontazione si avvale di norma, dei seguenti strumenti:

- o a) Rendiconto di bilancio: ai sensi dell'articolo 227 del TUEL consiste nella dimostrazione dei risultati di gestione e comprende il conto del bilancio, il conto economico ed il conto del patrimonio. E' accompagnato dalla relazione della Giunta ai sensi dell'articolo -1 57 comma 6 del TUEL\* rendiconto è approvato dal Consiglio comunale entro i termini stabiliti dalla legge.
- o b) Rapporto sulla performance: fornisce la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Rapporto è predisposto dal Segretario comunale, in collaborazione con il Comitato delle Posizioni Organizzative, in occasione dell'approvazione del Rendiconto di gestione, è validato dall'OIV, approvato dalla Giunta e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.
- o c) Bilancio sociale: che è l'esito di un processo con cui l'amministrazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in un dato periodo. in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come l'amministrazione interpreta e realizza la sua missione istituzionale e il suo mandato" (Ministero dell' Interno, 2007)

Rilevato pertanto che secondo l'articolo 5 sopra richiamato il ciclo di gestione della performance nella fase conclusiva prevede che il segretario comunale predisponesse un rapporto sulla performance agli organi di indirizzo politico amministrativo e attraverso il quale si evidenzino i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati sia individuali che organizzativi di area.

Visti i regolamenti sul ciclo della performance e sulla valutazione della performance, ed in particolare gli artt 8 e 9 del regolamento sulla performance che dispongono:

- o la valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa è collegata per il 50% al raggiungimento degli obiettivi assegnati, e al 50% ai comportamenti e capacità connesse al ruolo ricoperto;
- o la valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, è in funzione del 30% degli obiettivi, e del 70% delle competenze professionali, comportamentali e capacità connesse al ruolo coperto; Di seguito si riporta il rendiconto delle attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area.

Evidenziato che sono stati acquisiti:

- o le relazioni finali inerenti gli obiettivi assegnati che i responsabili di Area hanno trasmesso con riferimento all'anno 2016;
- o il verbale (prot n. 3152) dell'OIV associato dell'Unione dei Comuni per l'anno 2016, Avv. Tozzi, con il quale, lo stesso, ha proceduto alla valutazione degli obiettivi di area assegnati ai Responsabili mediante la compilazione delle schede di valutazione allegate al vigente regolamento sulla performance e relativa alla **Parte obiettivi**;
- o le schede di valutazione per la **Parte Competenze** compilate e sottoscritte dai Responsabili dei servizi per i dipendenti assegnati, e dal Segretario Comunale per la Responsabile dell'Area Economico-Finanziario e dal Presidente dell'Unione per il Responsabile della Direzione Edilizia Privata e Ambiente presso l'Unione dei Comuni;

## CONSIDERAZIONI FINALI

La presente Relazione sulla Performance redatta per la prima volta, costituisce importante strumento per gli organi politici e uffici per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi. Restano aperti i problemi di coordinamento e di pianificazione degli obiettivi assegnati alla Direzione LL.PP e all'Edilizia Privata e Ambiente, che risulta essere funzione trasferita all'Unione con contestuale comando totale delle risorse umane assegnate alla stessa; risulta fondamentale coordinare e sintetizzare con l'Unione dei comuni, gli obiettivi che vengono assegnati dai singoli Enti relativamente alle funzioni trasferite. Queste difficoltà di allineamento rende difficoltoso anche la valutazione a consuntivo degli obiettivi assegnati. Può concludersi e affermarsi che il Piano degli obiettivi 2016 e successive modifiche e la Relazione sulla Performance, siano in ogni caso, strumenti operativi di indubbia utilità ancorché vi sia la necessità di ulteriore miglioramento anche per un Comune di piccole dimensioni e con ridotto personale dipendente come Boschi S. Anna.

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA - Piano Obiettivi anno 2016 - RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE  
A CURA DEL SEGRETARIO COMUNALE

Allegati:

- Relazioni finali di Area dei responsabili dei servizi;
- Verbale OIV (Avv. Tozzi) prot 3152 e schede di valutazione Parte Obiettivi assegnati al Segretario Comunale e alle singole Aree;
- Schede di valutazione Parte Competenze del Segretario Comunale a firma del Sindaco pro tempore, dei Responsabili dei Servizi a firma del Segretario Comunale e del Presidente dell'Unione, e dei dipendenti a firma dei rispettivi Responsabili dei servizi;

La presente Relazione sia inviata all'OIV (Avv. Tozzi) per la validazione e la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.

Boschi S. Anna 30 agosto 2018



Il Segretario Comunale

Tommaso D'Acunzo

Firmato da:  
TOZZI DONATO  
Motivo:

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA - Piano Obiettivi anno 2016 - RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE  
A CURA DEL SEGRETARIO COMUNALE

Data: 12/09/2018 15:12:04

## RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE OBIETTIVI ANNO 2016

AL SINDACO  
ALLA GIUNTA COMUNALE  
ALL'OIV AVV. TOZZI

COMUNE DI BOSCHI S. ANNA			
14 SET. 2018			
Prot.	Cat.	Cl.	Fasc.
3970	TU	6	

PROT.N. 3745

### Inquadramento e organizzazione

Il Comune di Boschi Sant'Anna è ente di piccole dimensioni (circa 1400 abitanti), e che si struttura in tre aree:

n.	AREE
I	Area Amministrativa
II	Area Ragioneria - Tributi
III	Area Tecnica

A partire dal 2014, l'ente che già faceva parte dell'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta fin dalla sua costituzione nel 1999, ha trasferito gradualmente a quest'ultima, una serie di funzioni, tra cui i servizi sociali, i lavori pubblici-urbanistica-manutenzioni-edilizia privata-ambiente, suap e centrale di committenza e più specificamente:

- o in forza di Delibera Consiliare n. 43 del 27.10.2014 che ha approvato la gestione in forma associata attraverso l'Unione dei Comuni della funzione fondamentale "pianificazione urbanistica, edilizia di ambito comunale..." e gli specifici servizi: Commercio, e sviluppo economico ed Ecologia e Ambiente;
- o con successiva Delibera di Giunta dell'Unione n. 3 del 22 gennaio 2015 è stata attivata la Direzione Edilizia e Ambiente;
- o con Decreto del Presidente dell'Unione del 24/02/2015 di nomina del responsabile della struttura organizzativa il Geom Luca Magri dipendente del Comune di Boschi S. Anna in comando presso l'Unione dei Comuni dall'Adige al Fratta.

Preso atto che con decreto del Sindaco del 09-01-2015 e fino a scadenza del mandato:

- o è stato confermato l'incarico di posizione organizzativa alla D.ssa Patrizia Sartori per l'area economico-finanziaria e tributi, mentre con Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 12/06/2014 del è stata attribuita al Sindaco la responsabilità dell'area amministrativa;

Premesso che:

- o con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 29-04-2016, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2016-2018;
- o con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 19-05-2016, esecutiva, è stato approvato il conseguente piano risorse e obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa per l'esercizio 2016;
- o con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 31/2016, esecutiva, è stata approvato il piano obiettivi per l'anno 2016;

COMUNE DI BOSCHI SANT'ANNA - Piano Obiettivi anno 2016 - RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE  
A CURA DEL SEGRETARIO COMUNALE

Allegati:

- Relazioni finali di Area dei responsabili dei servizi;
- Verbale OIV (Avv. Tozzi) prot 3152 e schede di valutazione Parte Obiettivi assegnati al Segretario Comunale e alle singole Aree;
- Schede di valutazione Parte Competenze del Segretario Comunale a firma del Sindaco pro tempore, dei Responsabili dei Servizi a firma del Segretario Comunale e del Presidente dell'Unione, e dei dipendenti a firma dei rispettivi Responsabili dei servizi;

La presente Relazione sia inviata all'OIV (Avv. Tozzi) per la validazione e la successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.

Boschi S. Anna 30 agosto 2018



Il Segretario Comunale

Tommaso D'Acunzo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tommaso D'Acunzo", written over a vertical line that serves as a separator.

Il sottoscritto avv. Donato Tozzi, in qualità di Organismo di Valutazione  
VALIDA  
ad ogni effetto di legge la sopraestesa relazione sulla performance

Verona 12 settembre 2018